

Rewards Galore

ധാരാളം റിവാർഡുകൾ

ആമുഖം

"കഴിഞ്ഞ ഇരുപത്തിയഞ്ച് വർഷങ്ങളിൽ ഇൻസ്പിറേഷൻ എനിക്ക് നിരവധി പുരസ്കാരങ്ങൾ നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

ചിലർ ഇതിനെ കഠിനമായ ശിക്ഷകൾ എന്ന് വിളിക്കുന്നു. ചില ഡയറക്ടർമാർ അക്കാദമിക്കിനെ തടസ്സപ്പെടുത്താൻ ശ്രമിച്ചു. ഒരുപക്ഷേ അശ്രദ്ധമായി, ചിലപ്പോൾ രാഷ്ട്രീയത്തേക്കാൾ അക്കാദമിക്ക് മേഖലയെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കാൻ താൽപ്പര്യമില്ലാത്ത ഉത്കണ്ഠ ബാധിച്ച പ്രൊഫസർമാരുടെ ഉപദേശപ്രകാരം. പക്ഷേ ഞാൻ അതിനെ അങ്ങനെ എടുക്കുന്നില്ല, അങ്ങനെയായിരുന്നെങ്കിൽ എനിക്കെങ്ങനെ ഇവിടെ 25 വർഷങ്ങൾ നിൽക്കാൻ കഴിയുകയും, ആ നേട്ടം കൈവരിക്കുന്ന ആദ്യത്തെ ഫാക്കൽറ്റി അംഗമായി മാറുവാനും കഴിഞ്ഞു. എന്തായാലും ശിക്ഷകൾ എന്നു പറയപ്പെടുന്നവ എന്നെ വേദനിപ്പിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അക്കാദമിക് മാർഗ്ഗത്തിൽ നിന്ന് പിന്തിരിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്തില്ല. എന്നെ വേദനിപ്പിക്കുന്നത് ഇൻസ്പിറേഷൻ നിരവധി നല്ല അവസരങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടുത്തിയതാണ്," ഡോ.അഹിബൻസ് ചാറ്റർജി ഇൻസ്പിറേഷനിലെ തന്റെ 25 വർഷത്തെ യാത്ര ഓർമ്മിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു സുഹൃത്തിനോട് പറഞ്ഞു.

ഫേസ് I: ആദ്യത്തെ മൂന്ന് വർഷങ്ങൾ

ഡോ. ചാറ്റർജി ഒരു പൊതുമേഖലാ കമ്പനിയിൽ സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് പരിശീലനം, ഇൻ-ഹൗസ് കൺസൾട്ടിംഗ്, ക്വാളിറ്റി സർക്കിൾ പോലുള്ള നവീന ആശയങ്ങളും എൺപതുകളുടെ തുടക്കത്തിൽ കമ്പനികളിൽ ഒരു പുതിയ കാര്യമായിരുന്ന കമ്പ്യൂട്ടർ പോലുള്ള ഉപകരണങ്ങളും അവതരിപ്പിക്കൽ എന്നിവ നടത്തി ജോലി ചെയ്യുകയായിരുന്നു.

അദ്ദേഹത്തെ ഫാക്കൽറ്റിയുടെ ആദ്യ ലോട്ടിൽ തിരഞ്ഞെടുത്തു. പക്ഷേ, 1500-2000 രൂപ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ അദ്ദേഹത്തിന് അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർഷിപ്പ് വാഗ്ദാനം ചെയ്തവെങ്കിലും നിലവിൽ 1800-2250 രൂപയുടെ ഉയർന്ന സ്കെയിലിൽ വിവിധ ആനുകൂല്യങ്ങളോടെ കമ്പനിയിൽ ജോലിയിലുണ്ടായിരുന്ന അദ്ദേഹത്തിന് ഇൻസ്പിറേഷൻ ഓഫർ ചെയ്ത ഏകദേശം പകുതിയോളം കുറഞ്ഞ ശമ്പളം സ്വീകാര്യമായിരുന്നില്ല. ഒരു വർഷത്തിനുശേഷം, ഇൻസ്പിറേഷന്റെ അഭ്യർത്ഥനപ്രകാരം കമ്പനിയിൽ പരിശീലനത്തിനായി കമ്പ്യൂട്ടർ സെന്റർ സ്ഥാപിക്കൽ, ഓഫീസർമാർക്കും എക്സിക്യൂട്ടീവുകൾക്കും കമ്പ്യൂട്ടർ പരിശീലനം നൽകൽ പോലെയുള്ള അസൈൻമെന്റുകൾ ചെയ്യാൻ 3 മാസങ്ങൾ വരെ ഇൻസ്പിറേഷൻ അദ്ദേഹത്തെ അനുവദിക്കും എന്ന നിബന്ധനയോടെ കമ്പനി അദ്ദേഹത്തെ ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ പിരിച്ചുവിടാൻ സമ്മതിച്ചു, അത് ഇൻസ്പിറേഷൻ അംഗീകരിച്ചു. ശമ്പളത്തിലുള്ള വ്യത്യാസം വഹിക്കാമെന്ന് കമ്പനി സമ്മതിച്ചു, അദ്ദേഹത്തെ 31 ഡിസംബറിൽ 5.30 p.m ന് 2 വർഷത്തേക്ക് ഇൻസ്പിറേഷനിലേക്ക് ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ വിട്ടു. 8.00 p.m ന്റെ ആദ്യത്തെ ട്രെയിൻ എടുത്ത അദ്ദേഹം 42 മണിക്കൂർ യാത്ര കഴിഞ്ഞ് ജനുവരി 2ന് 9 a.m ന് ഡ്യൂട്ടിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തു.

പിജിപിയുടെ ആദ്യത്തെ ബാച്ച് 6 മാസത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടാം വർഷത്തിലേക്ക് കടക്കാൻ പോകുകയായതിനാൽ അദ്ദേഹം ആദ്യം തൊട്ട് കോഴ്സിനായി തയ്യാറെടുക്കാൻ തുടങ്ങി. ലൈബ്രറിയിൽ കുറച്ച് പുസ്തകങ്ങൾ ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും, പക്ഷേ മറ്റ് കോഴ്സ് മെറ്റീരിയലുകളൊന്നുമുണ്ടായിരുന്നില്ല. മൂന്നു വ്യത്യസ്ത ടേർമുകളിലായി (IV, V, VI) മൂന്നു വ്യത്യസ്ത വിഷയങ്ങളുടെ മൂന്നു വ്യത്യസ്ത കോഴ്സുകൾ അദ്ദേഹത്തിന് പഠിപ്പിക്കണമായിരുന്നു. ആദ്യത്തെ കോഴ്സ് നിർബന്ധമായിരുന്നു, പക്ഷേ മറ്റു രണ്ടു കോഴ്സുകളും ഐച്ഛികമായിരുന്നു, അവയ്ക്ക് വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന സബ്സ്ക്രിപ്ഷൻ ഉണ്ടായിരുന്നു. സമ്മറിൽ അദ്ദേഹത്തിന് കമ്പനിയിൽ 4 കമ്പ്യൂട്ടർ പരിശീലന പരിപാടികൾ ചെയ്യേണ്ടിയിരുന്നു. ടോ ബ്രെക്ക് സമയത്ത് അദ്ദേഹം എംഡിപികളും നടത്തി. മറ്റുള്ളവരെപ്പോലെ

അദ്ദേഹത്തിനും ടെസ്റ്റ് സെന്റർ ഏകോപനവും പിജിപി അഡ്മിഷനുവേണ്ടിയുള്ള അഭിമുഖങ്ങളും വഹിക്കേണ്ടിവന്നു. ഒരു ഫാക്കൽറ്റി അംഗവും മൂന്ന് വ്യത്യസ്ത കോഴ്സുകൾ പഠിപ്പിച്ചിരുന്നു. കറേപേർ ഒന്നുപോലും പഠിപ്പിച്ചിരുന്നില്ല. രാജ്യത്തെ 20 വർഷത്തെ മാനേജ്മെന്റ് വിദ്യാഭ്യാസത്തിൽ, സമാനമായ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലേയും ഒരു ഫാക്കൽറ്റിയും 3 വ്യത്യസ്ത മേഖലകളിലായി 3 കോഴ്സുകൾ പഠിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. ഇതിനെല്ലാം ഉപരിയായി, അദ്ദേഹത്തോട് കേസ് എഴുതൽ ചെയ്യാനും (വേറൊരു വ്യക്തിയോടും ഇത് ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നില്ല), വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രൊജക്ടുകളെ നയിക്കൽ, കോൺവൊക്കേഷൻ, ഇവിടെയും അവിടെയുമായി കുറച്ച് പ്രോജക്ട് മാനേജ്മെന്റ് തുടങ്ങിയ വിവിധ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ ഏറ്റെടുക്കാനും ആവശ്യപ്പെട്ടു. കൂടാതെ, അദ്ദേഹത്തെ ആദ്യത്തെ ചെയർമാൻ (പ്ലേസ്മെന്റ്) ആയി നിയമിക്കുകയും ചെയ്തു. "ഈ ആവശ്യത്തിനായി ടെലിഫോണുകളോ ഗസ്റ്റ് ഹൗസോ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഗതാഗത സൗകര്യങ്ങളോ ലഭ്യമായിരുന്നില്ല. മറ്റ് എല്ലാ പ്രമുഖ സ്ഥാപനങ്ങളും വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പ്ലേസ്മെന്റ് ലഭിക്കുവാൻ 1-3 മാസങ്ങൾ മാറ്റിവെച്ചപ്പോൾ ഞങ്ങൾക്ക് എല്ലാ വിദ്യാർത്ഥികളേയും 12 ദിവസങ്ങളിൽ പ്ലേസ്മെന്റ് ചെയ്യാൻ സാധിച്ചു. അതിനായി അവസാന ടേരിമിലെ ക്ലാസുകളെ ശല്യപ്പെടുത്തേണ്ടിവന്നാലും അത് ചെയ്യാൻ ഞങ്ങൾ വിസമ്മതിച്ചു" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു.

സെലക്ഷൻ സമയത്ത് തന്നെ ഡയറക്ടർ അദ്ദേഹത്തോട് പൂർണ്ണ പ്രൊഫസർ പദവി നൽകുന്നതിലെ അടിസ്ഥാനപരമായ തടസ്സം അദ്ദേഹത്തിന് അധ്യാപന പരിചയമില്ലാത്തതാണെന്നു പറഞ്ഞതിനാൽ, ഒരു വർഷത്തിനു ശേഷം അദ്ദേഹം ഡയറക്ടറോട് മൊത്തത്തിലുള്ള ജോലിഭാരവും വിദ്യാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് അദ്ദേഹത്തിന് ലഭിച്ച ഫീഡ്ബാക്കും കണക്കിലെടുത്ത് എന്റെ അധ്യാപനത്തിലും മറ്റു കഴിവുകളിലും എന്തെങ്കിലും സംശയമുണ്ടോ എന്ന് ചോദിച്ചു. അദ്ദേഹത്തോട് അടുത്ത ഫാക്കൽറ്റി സെലക്ഷനിൽ വീണ്ടും അപേക്ഷിക്കാൻ പറഞ്ഞു, വ്യത്യസ്ത മേഖലകളിൽ നിന്ന് അപേക്ഷിച്ച 4 പേരിൽ നിന്നും അദ്ദേഹം മാത്രം ഫുൾ പ്രൊഫസറായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടു.

ആദ്യത്തെ പ്രതിഫലം പിന്നാലെ ലഭിച്ചു. പ്രൊഫസറായി നിയമിക്കുമ്പോൾ അദ്ദേഹത്തിന്റെ സാധാരണ ഇൻക്രിമെന്റിൽ എട്ട് മാസങ്ങളുടെ വ്യത്യാസം ഉണ്ടായിരുന്നു (ജനുവരി മുതൽ ആഗസ്റ്റ് വരെ, അദ്ദേഹത്തിന് പ്രൊഫസറായി സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിച്ച മാസം). ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ കാലയളവിന്റെ അവസാനത്തിൽ അബ്സോർബ്ഷൻ ബാധകമായ നിയമങ്ങൾ അനുസരിച്ച് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. അദ്ദേഹം വിരമിച്ചത് ഉയർന്ന പ്രൊഫസറുടെ ഗ്രേഡിൽ എത്തുന്നതിന് ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് മുമ്പായതിനാൽ ഈ ശിക്ഷ അദ്ദേഹം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ച 23 വർഷത്തേക്ക് മാത്രമായിരുന്നു, മറിച്ച് ജീവിതകാലം മുഴുവനും, വിരമിച്ച കഴിഞ്ഞശേഷമുള്ള കാലയളവിൽ കൂടിയും ആയിരുന്നു. ഇൻക്രിമെന്റ് ജൂലൈ 1ന്, അദ്ദേഹത്തിന്റെ വിരമിക്കൽ ദിനമായ ജൂൺ 30ന് ഒരു ദിവസം കഴിഞ്ഞ് ഡ്യൂ ആകുമായിരുന്നു. ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതി ജനുവരിയിൽ നിലനിർത്തിയിരുന്നെങ്കിൽ, അദ്ദേഹത്തിന് ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ജൂലൈയിൽ ലഭിക്കുകയും അദ്ദേഹത്തിന്റെ പെൻഷൻ അതുപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുമായിരുന്നു.

സ്ഥാനക്കയറ്റത്തിന് പുറമേ ഉണ്ടായിരുന്ന പുരസ്കാരങ്ങൾ ആദ്യത്തെ ബിരുദം നേടിയ ബാച്ച് നൽകിയ "നേട്ടം എന്നത് നിങ്ങൾ എത്തിച്ചേർന്ന ഭൗതിക സ്ഥാനത്തിന്റെ കണക്കിലല്ല, മറിച്ച് അത് നേടുന്നതിൽ എത്ര തടസ്സങ്ങളെ നിങ്ങൾ മറികടന്നു എന്നതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് അളക്കേണ്ടത്" എന്നെഴുതിയ ഒരു ഫലകം ആയിരുന്നു. ആ സമ്മാനം എന്റെ മനോഹരമായ സ്വത്താണെന്നും അത് എന്റെ പിന്നീടുള്ള 25 വർഷത്തെ യാത്രയെ നയിച്ച ഒരു ഘടകമായിരുന്നു" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു.

ഫേസ് II: അടുത്ത മൂന്ന് വർഷങ്ങൾ

പുതിയ ഡയറക്ടർ ജോയിൻ ചെയ്തതു വരെ ജീവിതം ഇങ്ങനെ തുടർന്നു. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ ചേരുന്നതിന് മുമ്പ് അവർ ഒരു നൂറ്റാണ്ടു പഴക്കമുള്ള പ്രശസ്തമായ ഒരു സർവകലാശാലയിലെ മാനേജ്മെന്റ് സ്കൂളിന്റെ ഹെഡ് ആയിരുന്നു. "പിജിപി ഇൻടേക്കിൽ 3.5 മടങ്ങ് വളർച്ച ഉണ്ടാക്കാനുള്ള പിജിപി ചെയർമാൻഷിപ്പിന്റെ ഉത്തരവാദിത്വം ഏറ്റെടുക്കാൻ അവർ അയാളെ നിർബന്ധിച്ചു, അങ്ങനെ മറ്റു സമാന സ്ഥാപനങ്ങൾ 8-15 വർഷങ്ങൾ വരെയെടുക്കുന്ന കാര്യം 5ആം വർഷത്തിൽ തന്നെ നേടാൻ സാധിച്ചു" പറഞ്ഞു ഡോ. ചാറ്റർജി. ഭാഗികമായി അത് ഏകദേശം ഒരു വർഷം മുന്നേ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിനു വേണ്ടി ഒരു

വീക്ഷണ പദ്ധതി വികസിപ്പിക്കുന്നതിനായി ചെയ്ത വിശദമായ പ്രവർത്തനം മൂലമാണ്. "ഞങ്ങൾക്ക് 10 ബുദ്ധിമുട്ടുള്ള ജോലികൾ നേരിടേണ്ടിവന്നു (കേസ് ഫൺ ഓഫ് കേസ് റെറ്റിംഗ്-ബി നോക്കുക). പക്ഷേ, ഞങ്ങൾക്ക് അത് ചെയ്യാൻ സാധിച്ചു" അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. പിജിപി ചെയർമാൻ സ്ഥാനത്തോടൊപ്പം 5 കോഴ്സുകൾ പഠിപ്പിക്കുന്നതിനു പുറമേ, മുമ്പത്തെപ്പോലെ ഭരണപരമായ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും അദ്ദേഹത്തിന് വഹിക്കേണ്ടിവന്നു. അദ്ദേഹം കേസ് റെറ്റിംഗും (ഇതിന് ഒരു ഗവേഷണ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം നൽകുകയും ഫാക്കൽറ്റി കൗൺസിൽ ഇതിനായി ഒരു പ്രത്യേക അഭ്യർത്ഥന നൽകുകയും ചെയ്തിരുന്നു) മറ്റു കോഴ്സ് മെറ്റീരിയൽ വികസിപ്പിക്കലും ചെയ്യുന്നത് തുടർന്നു. നിരവധി നവീനമായ രീതികൾ അദ്ദേഹം അവതരിപ്പിച്ചു. ക്യാമ്പസ് നിർമ്മാണപ്രവർത്തനത്തിൽ സഹായിക്കാനും അദ്ദേഹത്തോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചു.

നിരവധി പുരസ്കാരങ്ങൾ ലഭിച്ചു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് മുന്നേ അദ്ദേഹത്തേക്കാൾ 3 ഇൻക്രിമെന്റുകൾ കുറവ് വാങ്ങിയിരുന്ന പ്രൊഫസറേക്കാൾ 2 ഇൻക്രിമെന്റുകൾ കുറവ് വാങ്ങുന്നരീതിയിൽ നിശ്ചയിച്ചു. പൂർണ്ണമായും പേയ്മെന്റ് നേടിയിരുന്ന ഒരു സ്പോൺസർ ചെയ്ത പരിശീലന പദ്ധതിയുവേണ്ടി ഉള്ള ഓണറേറിയം നിഷേധിക്കുവാനായി അവർ നിയമങ്ങളും മാറ്റി. സമാന പദ്ധതികൾ നടത്തിയ, പക്ഷേ പൂർണ്ണമായും പേയ്മെന്റ് നേടിയിട്ടില്ലായിരുന്ന മറ്റു ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾക്ക് ഓണറേറിയം ലഭിച്ചു. അവർ തന്ന മൂന്നാമത്തെ സമ്മാനം എന്നത് ആതിഥേയ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂഷൻ തിരഞ്ഞെടുത്തിട്ടും എക്സ്ചേഞ്ച് പ്രോഗ്രാമിന് കീഴെ ഒരു യൂറോപ്യൻ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂഷൻ സന്ദർശിക്കുന്നത് നിഷേധിക്കലാണ്. "ചിലപ്പോൾ ചീഫ് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർക്കെതിരെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുവാനായി അവരോടു പരാതിപെടാൻ ഞാൻ വിസമ്മതിച്ചതിനാൽ അവർ അസന്തുഷ്ടയായിരുന്നിരിക്കാം" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു. ഒരു മാനേജ്മെന്റ് സെന്റർ ഫോർ ഡെവലപ്പിംഗ് കൺട്രീസ് (സാർക്ക് രൂപീകരിക്കുന്നതിന് മുന്നേ തന്നെ) ആരംഭിക്കാനുള്ള സ്വപ്നവും തകർത്തത് അവരായിരുന്നു. ഒരു വർഷം മുഴുവൻ 18-20 മണിക്കൂറുകളിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്തത് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉപാപചയ വ്യവസ്ഥയെ തകരാറിലാക്കി, ഒരു ദിവസം അദ്ദേഹം കഴഞ്ഞുവീഴുകയും ഒരാഴ്ചയോളം കിടപ്പിലാവുകയും ചെയ്തു.

ഫേസ് III: അടുത്ത രണ്ട് വർഷങ്ങൾ

അടുത്ത രണ്ട് വർഷങ്ങൾ വളരെ സമ്മർദ്ദമുള്ളതായിരുന്നെങ്കിലും അക്കാദമിക്ക് ആയി കൂടുതൽ അനുകൂലമായിരുന്നു. സംസ്ഥാന സർക്കാരിൽ അൽപ്പകാലത്തേക്ക് ഐഎഎസ് ഓഫീസർ എന്ന നിലയിൽ ഉൾപ്പെടെ ഓഫീസർ ആയിരുന്ന ഒരു വ്യക്തി പുതിയ ആക്ടിംഗ് ഡയറക്ടറായി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ ചേർന്നു. "ഒരു അക്കാദമിക്ക് ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളുടെ ഭാരവും ഏൽപ്പിക്കരുതെന്ന എന്റെ അഭ്യർത്ഥനയെ അദ്ദേഹം അംഗീകരിച്ചു" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു. ഇത് അക്കാദമിക്സിലേക്ക് മുഴുവൻ സമയവും സമർപ്പിക്കാൻ സഹായിച്ചു. അങ്ങനെ രണ്ടു വർഷ കാലയളവിൽ 9 മാസങ്ങളും വിട്ടുനിന്നിട്ടും അദ്ദേഹത്തിന് 9 പിജിപി കോഴ്സുകൾ പഠിപ്പിക്കാനും വിദേശ യാത്ര സമയത്തു മെർജറുകളെ പറ്റി ആവേശകരമായ ഒരു 3 ഭാഗ കേസ് സ്റ്റഡി പൂർത്തിയാക്കാനും കഴിഞ്ഞു. അതിന്റെ അദ്ധ്യാപന കുറിപ്പ് ഒരു ഗവേഷണ പ്രബന്ധമായി, അത് ഒരു പ്രധാന ദേശീയ കോൺഫറൻസിൽ ഇതിനായി രൂപീകരിച്ച ഒരു പ്രത്യേക സമ്മേളനത്തിൽ അവതരിപ്പിച്ചു. അദ്ദേഹം ഈ കേസ് സ്റ്റഡി ഒരു അന്താരാഷ്ട്ര കോൺഫറൻസിലും അവതരിപ്പിച്ചു. ഇതിനെല്ലാം പുറമേ ലയനവും ഏറ്റെടുക്കലുകളും സംബന്ധിച്ച രാജ്യത്തെ ആദ്യത്തെ എംഡിപി, പിജിപി കോഴ്സും രൂപീകരിക്കുകയും ആരംഭിക്കുകയും ചെയ്തു. അദ്ദേഹം മറ്റു പ്രമുഖ സഹോദര സ്ഥാപനങ്ങളുമായി ചേർന്ന് ആദ്യത്തെ ഫോളോ-അപ്പ് വട്ടമേശ സമ്മേളനവും സംഘടിപ്പിച്ചു. ഇവയെല്ലാം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിലെ ആദ്യത്തെ സംരംഭങ്ങളായിരുന്നു. കോഴ്സ് മെറ്റീരിയലുകളുടെ മെറ്റീരിയലുകളുടെ വലിപ്പം (അങ്ങനെ ചെലവും) കുറയ്ക്കുവാനുള്ള നവീന രീതികളും അദ്ദേഹം തന്നെയാണ് അവതരിപ്പിച്ചത്. രണ്ടാഴ്ച നീണ്ട സ്പോൺസർ ചെയ്ത എംഡിപി ക്യാമ്പസിൽ ആദ്യമായി നടത്തിയത് അദ്ദേഹമാണ്.

എന്നിരുന്നാലും, 3 ദശലക്ഷം ഡോളർ ധനസഹായത്തോടെ ഒരു യൂറോ-ഇന്ത്യ മാനേജ്മെന്റ് സെന്റർ സ്ഥാപിക്കാനുള്ള നിർദ്ദേശം പരാജയപ്പെട്ടു. കോഴ്സിന്റെ രൂപരേഖ അംഗീകരിക്കാൻ ഏരിയ മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുത്തില്ല എന്ന സാങ്കേതിക കാരണത്താൽ 1992-03 ൽ പിജിപി കോഴ്സ് ആരംഭിക്കാൻ അദ്ദേഹത്തെ

അനുവദിച്ചില്ല. യൂറോപ്യൻ എക്സ്പ്രസ് പ്രോഗ്രാമിന് കീഴിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് അയച്ച അദ്ദേഹം ശാരീരികമായി യൂറോപ്പിലായിരുന്നു.

ക്യാമ്പസിലുള്ള കുട്ടികളിൽ ഏറ്റവും മുതിർന്നവളായ അദ്ദേഹത്തിന്റെ കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥിനിയായ മകൾക്ക് കുട്ടികളുടെ സ്കൂളിലേക്ക് പോകുന്നവഴി കോളേജിൽ ഇറക്കുന്നതിനും അവിടെ നിന്നും കയറുന്നതിനുമുള്ള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഗതാഗതവും 12 കിമീ അകലെയുള്ള പട്ടണത്തിലേക്ക് ഒരു പൊതുഗതാഗത സംവിധാനവും ഇല്ലാത്തതിനും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഗതാഗതം സ്കൂളിൽ പോകുന്ന കുട്ടികൾക്ക് മാത്രമേ നൽകാനാവൂ എന്നു പറഞ്ഞു നിഷേധിച്ചു. "അറ്റൻഡർമാരുടെ കുട്ടികളോട് പോലും ഇത്തരത്തിലുള്ള പെരുമാറ്റം കാണിച്ചിരുന്നില്ല" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു. അദ്ദേഹത്തിന് ക്യാമ്പസിലേക്ക് താമസം മാറ്റിയപ്പോൾ അപേക്ഷയ്ക്കുള്ള അവസാന തീയതി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് യൂറോപ്പിലേക്ക് അദ്ദേഹത്തെ അയച്ചിരുന്ന സ്ഥലത്തുനിന്നും തിരിച്ചുവരുന്ന ദിവസത്തിന്റെ തലേദിവസമാക്കി പുതിയതായി നിർമ്മിച്ച വീട് തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുള്ള അവസരവും നിഷേധിച്ചു. "അത് വേദനിപ്പിച്ചു, കാരണം ഞാനായിരുന്നു മുന്നത്തെ ഡയറക്ടറെ ക്യാമ്പസ് നിർമ്മാണത്തിന്റെ ആദ്യ ഭാഗം വേഗത്തിൽ പൂർത്തിയാക്കാൻ സഹായിച്ച ഏക ഫാക്കൽറ്റി" അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. "നിങ്ങളുടെ മേശ ഓഫീസ് മുറിയിൽ കയറുകയില്ലെന്ന കാരണം കൊണ്ട് ചെറിയ സഹായികളുടെ ഒരു മേശ സ്വീകരിക്കാൻ ആവശ്യപ്പെട്ട് നിങ്ങളെ അപമാനിക്കുമ്പോൾ നിങ്ങൾക്ക് ഇഷ്ടമുള്ള ഒരു വീട് പ്രതീക്ഷിക്കാനാവില്ല. എങ്ങനെ മറ്റു പ്രൊഫസർമാരുടെ സമാനമായ മേശകൾ സമാനമായ മുറികളിൽ പ്രവേശിക്കുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ പുതിയതായി നിയമിതനായ റെഗുലർ ഡയറക്ടർ ചുമതലയേറ്റ ദിവസത്തിന്റെ തലേന്ന് എങ്ങനെ എന്റെ മേശയ്ക്ക് അതേ മുറിയിൽ പ്രവേശിക്കാനായി എന്നത് മറ്റൊരു കഥയാണ്" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു.

ഫേസ് IV: അടുത്ത അഞ്ച് വർഷങ്ങൾ

ആ കാലഘട്ടം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിനും അദ്ദേഹത്തിനും സമ്മിശ്രമായിരുന്നു. "ജോയിന്റ് കൺസൾട്ടേറ്റീവ് കൗൺസിലിനെപ്പോലും കാര്യങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനുള്ള സംവിധാനങ്ങളും നയങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും നന്നായി രൂപപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഐ. ഐ. ടിയിൽ നിന്നാണ് പുതിയ ഡയറക്ടർ വന്നത്. ചില സമയങ്ങളിൽ ഒരു മാനേജ്മെന്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ അക്കാദമിക് പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മുഴുവൻ സ്പെക്ട്രത്തെയും അഭിനന്ദിക്കുന്നതിൽ അദ്ദേഹം അൽപ്പം ബുദ്ധിമുട്ട് അനുഭവിച്ചു. പുതിയ സംരംഭങ്ങൾക്കായി അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളുടെയും നയങ്ങളുടെയും നിയമങ്ങളുടെയും വികസനം മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നതിലും എച്ച്ആർ പ്രശ്നങ്ങൾ നേരിട്ടു 'ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു. മറുവശത്ത്, ആദ്യ വർഷം ഒരുപക്ഷേ അദ്ദേഹത്തിന് അക്കാദമികമായി ഏറ്റവും മികച്ച വർഷമായിരുന്നു. 6 പിജിപി കോഴ്സുകൾ (സമാന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഒരു റെക്കോർഡ്) അദ്ദേഹം പഠിപ്പിച്ചു, അതിൽ 5 എംഡിപികൾ നടത്താൻ കഴിഞ്ഞു, അതിൽ 2 എണ്ണം ആഴ്ചയിലടങ്ങിയ സ്പോൺസർ ചെയ്ത പ്രോഗ്രാമുകളും 3 ഓപ്പൺ പ്രോഗ്രാമുകളും (ഒരാഴ്ചയും 2 മൂന്ന് ദിവസവും) ആയിരുന്നു. എംഡിപി സൃഷ്ടിച്ച വരുമാനം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് അദ്ദേഹത്തിന് നൽകിയ മൊത്തം ശമ്പളത്തെ ഉൾക്കൊള്ളുന്നു. യൂറോ ഇന്ത്യ എക്സ്പ്രസ് പ്രോഗ്രാമിന്റെ സമാപന സെമിനാറിൽ രണ്ട് പ്രധാന ഗവേഷണ പ്രബന്ധങ്ങളും അദ്ദേഹം അവതരിപ്പിച്ചു. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ബോർഡ് തീരുമാനത്തോട് പ്രതികരിച്ച അദ്ദേഹം കേസ് മെറ്റീരിയൽ വികസനത്തിലും ഏർപ്പെട്ടു, അതിൽ 84 ൽ 40 പിജിപി വിദ്യാർത്ഥികൾ അദ്ദേഹത്തോടൊപ്പം ചേർന്നു, ഇത് ഇത്തരത്തിലുള്ള ആദ്യ മാർത്താണ് പ്രവർത്തനമാണ്. തയ്യാറാക്കിയ കേസുകളുടെ ട്രയൽ റൺ നടത്തുന്നതിനായി സ്ട്രാജിക് മാനേജ്മെന്റിനെക്കുറിച്ചുള്ള ആദ്യ മൂന്ന് ദിവസത്തെ എംഡിപിയും അദ്ദേഹം സംഘടിപ്പിച്ചു. ഇത് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ ആദ്യ കേസ് സീരീസിൽ കലാശിച്ചു. വിദ്യാർത്ഥികളുടെ കേസ് എഴുത്തിന്റെ അനുഭവത്തിൽ നിന്ന് രണ്ട് ഗവേഷണ പ്രബന്ധങ്ങളും പുറത്തുവന്നു.

ഒരു ഫാക്കൽറ്റി അംഗത്തിനും അനുകരിക്കാൻ കഴിയാത്ത ഈ മികച്ച അക്കാദമിക് പ്രകടനം അനുയോജ്യമായ പ്രതിഫലങ്ങൾ നേടി. സിറോക്സിന്റെയും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ ആദ്യ കേസ് സീരീസിന്റെയും ചെലവ് വഹിക്കാൻ ഡയറക്ടർ വിസമ്മതിച്ചു. പകർപ്പുകൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിനായി മിച്ച് സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് ഡോ. ചാറ്റർജിക്ക് സ്ട്രാജിക് മാനേജ്മെന്റിനെക്കുറിച്ച് ആദ്യത്തെ ഓപ്പൺ എംഡിപി നടത്തേണ്ടിവന്നു. പകർത്തിയതെല്ലാം ഡയറക്ടറുടെ അലമാരയിൽ പൂട്ടിയിരുന്നു എന്നത് മറ്റൊരു കാര്യമാണ്. കേസ് എഴുതിയ

കമ്പനികൾക്കോ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കോ ഒരു പകർപ്പും ലഭിച്ചില്ല, അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവരാരും ഫോട്ടോയിൽ കാണപ്പെട്ടില്ല, ബഹുമാനപ്പെട്ട എച്ച്ആർഡി മന്ത്രി ആദ്യ കേസ് സീരീസ് പുറത്തിറക്കി.

യൂറോപ്യൻ, ഇന്ത്യൻ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ആദ്യത്തെ സഹകരണ ഗവേഷണ പദ്ധതി ഡയറക്ടർ തകർത്തു. യു.കെ, ഫ്രാൻസ്, സ്പെയിൻ, നെതർലാൻഡ്സ് എന്നിവിടങ്ങളിലെ നാല് പ്രമുഖ മാനേജ്മെന്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടുകളുമായി ചേർന്നുള്ള ആദ്യത്തെ ഗവേഷണ പദ്ധതിയുടെ ആവശ്യത്തിനായി ഡോ. ചാറ്റർജിയ്ക്ക് (റീഇംബേഴ്സ്മെന്റ് അവകാശപ്പെടുകയും നേടിയെടുക്കുകയും ചെയ്തെങ്കിലും) അനുവദിച്ച \$1000ൽ നിന്ന് യാത്രാചിലവ് പോലും ഡയറക്ടർ അനുവദിച്ചില്ല. 'ഞെട്ടിപ്പിക്കുന്ന കാര്യം, അല്ലേ? പക്ഷേ അപ്പോഴേക്കും ഞാൻ അക്കാഡമിക്സിനും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂഷൻ നിർമ്മാണത്തിനും നൽകേണ്ട വിലയുമായി ഞാൻ പൊരുത്തപ്പെട്ടിരുന്നു" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു. "എന്റെ മകൾക്ക് പാസ്പോർട്ട് നിഷേധിക്കുന്നത് തുടർന്നു. അവൾ വേദനയും കഷ്ടപ്പാടും അനുഭവിച്ച് ഒരു ദിവസം ക്ഷീണിച്ച് രോഗബാധിതയായി, അതെന്റെ അക്കാഡമിക് പ്രകടനത്തെ 1/3 ആക്കി താഴ്ത്തി. ഇത് ചിലപ്പോൾ ഞാൻ ആ വർഷം പരമാവധി ചെയ്തിരുന്നു എന്നത് ഗതാഗത സേവനങ്ങളുടെ ചുമതലയുള്ള എന്റെ ചെറുപ്പക്കാരായ സഹപ്രവർത്തകർക്ക് സഹിക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല എന്നതുകൊണ്ടാകാം" അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

വിദ്യാർത്ഥികൾ (അവർക്ക് ഡോ. ചാറ്റർജി പറ്റുമെങ്കിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കാമെന്ന് വാഗ്ദാനം നൽകിയിരുന്നു)

തയ്യാറാക്കിയ ചില കേസുകൾ കൂടെ അടങ്ങിയ ഒരു കേസ്ബുക്ക് അദ്ദേഹം തയ്യാറാക്കിയ എല്ലാ കേസുകളും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ സ്വത്താണെന്നു പറഞ്ഞു (എല്ലാ കേസുകളും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ ഡോ. ചാറ്റർജിയുടെ സേവനകാലത്ത് തയ്യാറാക്കിയതല്ലെന്ന് വേറെ വിഷയം) പ്രസിദ്ധീകരിക്കാൻ അനുവാദം നൽകിയില്ല. തന്ത്രപരമായ മാനേജ്മെന്റ് വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ആവശ്യം മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുപോകുന്നതിനായി ഡോ. ചാറ്റർജി ഫ്ളോട്ട് ചെയ്ത രാജ്യത്തെ ഏക പ്രൊഫഷണൽ ബോഡിയുടെ രജിസ്റ്റേർഡ് ഓഫീസ് ഡയറക്ടർ അനുവദിച്ചില്ല. "ഞാൻ സംഘടിപ്പിച്ച സമ്മേളനത്തിന്മേൽ അസ്വസ്ഥനായ അദ്ദേഹം ആദ്യം അത് നശിപ്പിക്കാൻ ശ്രമിച്ചു, അത് പരാജയപ്പെട്ടപ്പോൾ സമ്മേളനത്തിന്റെ അവസാനം രണ്ടു ദിവസം ഭക്ഷണം കഴിക്കാൻ സാധിക്കാത്ത വിധം സ്റ്റീംകെർ നൽകി" ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു.

വലിപ്പം, രാജ്യത്തിന്റെ വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിനുള്ള പുതിയ സംരംഭങ്ങൾ, ഗവേഷണം, ഫാക്കൽറ്റി വികസനം, അന്താരാഷ്ട്രവൽക്കരണം എന്നിവയുടെ കാര്യത്തിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിനെ ഉയരങ്ങളിലേക്ക് കൊണ്ടുപോകാൻ കഴിയുന്ന ബോർഡ് ഓഫ് ഗവർണർമാർ അംഗീകരിച്ച കാഴ്ചപ്പാട് പദ്ധതിയും അദ്ദേഹം നടപ്പാക്കിയില്ല. ഉദാഹരണത്തിന്, അദ്ദേഹം ഈ പദ്ധതി അക്ഷരാർത്ഥത്തിൽ നടപ്പാക്കിയിരുന്നെങ്കിൽ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് കുറഞ്ഞത് 25 ഡോക്ടർ വിദ്യാർത്ഥികളെങ്കിലും വളർത്തുമായിരുന്നു, ഇത് എല്ലാ വർഷവും ഒരു പുതിയ ഐ. ഐ. എം ആരംഭിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായതിനേക്കാൾ കൂടുതലാണ്. അതിന്റെ M.Phil ന് കീഴിൽ സർവകലാശാലകളിലെയും മറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് സ്കൂളുകളിലെയും കുറഞ്ഞത് 15 ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾക്ക് പരിശീലനം നൽകുമായിരുന്നു. വലിയ കോർപ്പറേറ്റ് പരിശീലന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കായി മാനേജ്മെന്റിൽ 10 ഇൻ-ഹൗസ് മാനേജ്മെന്റ് പരിശീലകരെ വികസിപ്പിക്കുന്നതിനു പുറമേ, പരിപാടിയും.

അതിന്റെ അക്കാദമിക് റിസോഴ്സ് പാർക്ക് വിവിധ മാനേജ്മെന്റ് സ്കൂളുകളിലെ എം. ബി. എ പ്രോഗ്രാമുകൾക്കുള്ള കോഴ്സ് മെറ്റീരിയലുകളുടെ മിക്ക ആവശ്യങ്ങളും നിറവേറ്റുന്നതിനായി ഉയർന്ന നിലവാരമുള്ള കോഴ്സ് മെറ്റീരിയലുകൾ വികസിപ്പിച്ചെടുക്കുമായിരുന്നു.

പരസ്പര നേട്ടങ്ങൾക്കായി പങ്കാളി വിദേശ സ്ഥാപനങ്ങളുമായുള്ള സംയുക്ത ട്രെയിനിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകൾ/കോൺഫറൻസുകളെ സഹായിക്കുന്നതിനും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ മാതൃമല്ലു വ്യവസായത്തിന്റെയും ബിസിനസിന്റെയും യഥാർത്ഥവും അർത്ഥവത്തായതുമായ അന്താരാഷ്ട്രവൽക്കരണത്തെ സഹായിക്കുന്നതിന് ഗൗരവമേറിയ ഗവേഷണ പദ്ധതികൾ ഏറ്റെടുക്കാൻ ഫാക്കൽറ്റികളെ അനുവദിക്കുന്നതിനും 10 വർഷത്തിനുള്ളിൽ എല്ലാ ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾക്കും

അന്താരാഷ്ട്ര എക്സ്പോഷറുകൾ നൽകുമായിരുന്നു. ഗുണിത പ്രഭാവം മറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് സ്കൂളുകൾക്കും അവരുടെ ചിന്തകളെ അന്താരാഷ്ട്രവൽക്കരിക്കാൻ ഗുണം ചെയ്യുമായിരുന്നു.

ഒടുവിൽ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ തന്നെ പുറത്താക്കാൻ ഫാക്കൽറ്റിയും സ്റ്റാഫും ഒത്തുചേർന്ന ആദ്യത്തെ പണിമുടക്ക് നടത്താനുള്ള മഹത്തായ ബഹുമതി അദ്ദേഹം നേടി. പണിമുടക്ക് അവസാനിക്കുകയും തനിക്ക് തോന്നുന്നതെന്തും ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുന്നതിൽ അധ്യാപകർ അദ്ദേഹത്തോട് നിസ്സംഗത പുലർത്തുകയും ചെയ്തു. പിന്തിരിപ്പൻ എച്ച്ആർഡിയിൽ അദ്ദേഹത്തിന് വലിയ വൈദഗ്ധ്യമുണ്ടായിരുന്നു, അതിനോട് ഒരു പ്രമുഖ ബോർഡ് അംഗം ഒരിക്കൽ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു, "നിങ്ങൾക്ക് വളരെയധികം കഴിവുണ്ട്, ഞങ്ങൾ നിങ്ങൾക്ക് കാബിനറ്റ് സെക്രട്ടറിയെ നൽകിയാലും നിങ്ങൾ അദ്ദേഹത്തെ ഒരു ക്ലർക്കായി താഴ്ത്തും".

"ഞങ്ങൾ നിർദ്ദേശിച്ച പുതിയ സംരംഭങ്ങൾ ഒരുപക്ഷേ, ദൈനംദിന കാര്യങ്ങളിൽ യാതൊരു ഇടപെടലും കൂടാതെ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ ഭാവി രൂപപ്പെടുത്തുന്നതിൽ മാത്രം ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കുന്ന ശക്തമായ ആസൂത്രണവും വികസനവും ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിൽ യാഥാർത്ഥ്യമാകുമായിരുന്നു", അവസരങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടാനുള്ള കാരണങ്ങളെക്കുറിച്ച് ഡോ. ചാറ്റർജി പറഞ്ഞു.

പ്രൊഫസർ അഹിബൻസ് ചാറ്റർജിക്ക് എത്ര ശിക്ഷകൾ നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്നും എന്തിനുവേണ്ടിയാണെന്നും പ്രൊഫസർ അഹിബന്റെ സുഹൃത്ത് ആശ്ചര്യപ്പെട്ടു. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന് എന്തെങ്കിലും നഷ്ടപ്പെട്ടോ? എന്താ? ഡോ. ചാറ്റർജിക്ക് പകരം മറ്റാരെങ്കിലും ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിൽ അദ്ദേഹം വ്യത്യസ്തമായ രീതിയിൽ പെരുമാറുമായിരുന്നോ എന്നും അദ്ദേഹം അന്വേഷിച്ചു.

ആരാണ് ഇതിന് ഉത്തരവാദിയെന്നും അദ്ദേഹം അന്വേഷിച്ചു. അദ്ദേഹം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ ബോർഡ് ഓഫ് ഗവർണർമാരിൽ അംഗമായിരുന്നെങ്കിൽ എന്ത് നടപടിയെടുക്കുമായിരുന്നു? എല്ലാറ്റിനുമുപരിയായി, അദ്ദേഹം മന്ത്രിസഭയിലുണ്ടായിരുന്നെങ്കിൽ കേസിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന വിഷയങ്ങളെ അദ്ദേഹം എങ്ങനെ നോക്കിക്കാണം? വരാനിരിക്കുന്ന മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഇത് ഒഴിവാക്കാൻ എന്തുചെയ്യാൻ കഴിയും?